

CONOCER DA PODER

# Path to Manager.

*El Programa de Mentoría que te ayudará  
a desarrollar las competencias  
de Gerente en 8 sesiones.*



CONOCER DA PODER

Asumir un puesto de dirección exige manejar conocimientos técnicos, competencias y herramientas relacionadas con el liderazgo, las que requieren ser desarrolladas para asegurar el éxito del nuevo gerente y la performance de su equipo.

El Programa de Mentoría Path to Manager, es un programa totalmente práctico, en el que se dan las herramientas para cambiar la mentalidad y conducta del participante, que pasa de supervisor o jefe proyecto a Gerente Líder

## ¿Qué es lo que harás?

- Definirás tu estrategia personal dentro de la empresa para tener éxito.
- Ampliarás la mirada de micro a macro para ser un representante de la empresa.
- Definirás tu valor agregado y el de tu área para ser valioso.
- Aprenderás a conversar con tus nuevos pares y el equipo.
- Conocerás técnicas de liderazgo, comunicación y gestión efectivas para incorporarte rápidamente al rol.



## PROGRAMA

- **Sesión 1: Sesión Diagnóstica:** El programa Path to Manager se inicia con una sesión diagnóstica en la que las partes acuerdan temas, cronograma y forma de trabajo.  
Se establecen las conductas a incorporar las que, a solicitud de mentoreado, pueden compartirse con los jefes para chequear avances.
- **Sesión 2:** Definición "Mi Estrategia y Visión personal" – Cómo apporto Valor -
- **Sesión 3:** Manejo de negociaciones internas y externas. Cómo ganar reconocimiento.
- **Sesión 4:** Estilo de comunicación y gerencial – Análisis de mi estilo vs. el requerido - Mis fortalezas.
- **Sesión 5:** El uso del tiempo gerencial. Qué cambiar.
- **Sesión 6:** La gestión de mi Equipo. Herramientas para el Análisis y tomas de decisión.
- **Sesión 7:** Feedback correctivo y reforzante. Cómo manejar situaciones conflictivas sin desgastarse.
- **Sesión 8:** Cierre con avances obtenidos y plan de acción próximos 3 meses.

## Además recibirás sin cargo:

- Revisión avances a los 30 y 60 días.
- Whatsapp para respuesta a urgencias durante la Mentoría y hasta dos meses finalizada la misma.
- Herramientas de medición de avances a trabajar con Jefe Directo y/o RRHH
- Reuniones de Cierre con RRHH y Jefe directo.

## METODOLOGÍA:

Las sesiones comprenden charlas dialogadas las que se analizan y dan solución a situaciones relacionadas con el programa.

Se conversan dificultades que van surgiendo entre semanas para practicar conceptos y dar nueva mirada gerencial

Se dan lecturas y trabajos prácticos entre sesiones.



“*Para Gerenciar un área no es suficiente con tener el conocimiento técnico y las ganas. Te tienes que preguntar quién eres, qué deseas lograr y prepararte para ponerlo en acción con tu equipo”.*

**María Laura Piñeiro**

## Líder Programa:

### **María Laura Pineiro**

Ingeniero Comercial UBA con diploma en Gestión Instituciones de Educación (PUC). Posee 25 años de experiencia en Capacitación y Consultoría desarrollada en varios países de Latinoamérica y Caribe. Fue Senior Manager FS de Accenture, Directora Nacional de Capacitación en Inacap y Ceo Seminarium Chile-Colombia. Actualmente es Consultor Senior Independiente.



CONOCER DA PODER