

CONOCER DA PODER

Programa de Impacto y Bienestar

*La guía definitiva para reducir el ausentismo,
mejorar la productividad y el compromiso laboral
sin sacar a la gente de la operación.*

*Método para gerentes de medianas y grandes empresas
que buscan Programas de Bienestar con Resultados.*



CONOCER DA PODER

Antecedentes:

Los años 2020 y 2021 fueron muy difíciles para las empresas y las personas. Los paradigmas se rompieron y los nuevos conceptos se tradujeron en hipótesis de prueba y error, empezando por las vacunas y siguiendo por los valores instaurados en el mundo laboral, familiar y personal.

Con la vacuna, el regreso a la “normalidad” parecía estar a la vuelta de la esquina. Pero, los efectos de la pandemia en la salud mental no disminuyeron tan rápido. Después de más un año de cambio de políticas en el lugar de trabajo y aumento de la carga de trabajo, muchos empleados se sienten estresados, deprimidos y no le encuentran sentido a su labor.



Los bonos dados por el estado, la ausencia de empatía por parte de muchas empresas y los incentivos a las jubilaciones prematuras, llevaron al fenómeno llamado LA GRAN RENUNCIA, la cual no implica solo presentarla físicamente sino se traduce como una desconexión emocional con la empresa y deseos de no estar.

Junto con esta realidad mundial, Chile instauró conversaciones duras y profundas sobre el papel del Estado y las empresas en el cuidado de la población y los trabajadores, que llevaron a la desconfianza, el hastío y las ganas de gritar aunque no siempre se tuviera claro por qué.



CONOCER DA PODER



Hoy es común escuchar que no hay gente para trabajar, que la rotación ha aumentado, que las personas no se conectan a las acciones de capacitación, no asisten a los eventos en línea, hay mucha licencia médica, poniendo el énfasis en que lo virtual no funciona y, en realidad, es el resultado de algo mucho más profundo, es el resultado de un quiebre personal, organizacional y de que la pandemia efectivamente dejó secuelas mentales y físicas que deben tratarse.

Dar la técnica para estar mejor e informar solamente no funciona. Hay que actuar, comprometerse con un objetivo y crear la cultura del cuidado, sin afectar los costos de la empresa ni la operación. Estos programas aumentarán en popularidad a medida que las organizaciones se adapten al entorno actual y pongan a sus colaboradores en el foco real de su labor.

Por este motivo en CDP, CONOCER DA PODER, generamos esta GUÍA PRÁCTICA DE LOS TRES PASOS que debe considerar un PROGRAMA DE BIENESTAR que impacte en el bienestar de los empleados y los resultados del Negocio, reduciendo las ausencias, desconexiones y apatía organizacional.

Esperamos ayudarlo y quedamos disponible por si desea hacer alguna consulta.



CONOCER DA PODER

Nuestra Guía Práctica para el Bienestar:

Paso 1: Mapear y proyectar

Reconoce la salud física, mental y social de tus colaboradores

Dimensiona el impacto económico para la organización

Calcula el retorno de tomar acción del Programa de Bienestar

Definir situación estado de salud de los colaboradores segmentados por equipos / unidad / departamento

Predecir el grado de criticidad y potencial impacto de licencias médicas / ausentismo

Calcular el costo a corto y mediano plazo de no tomar acción vs sí tomar acción

Paso 2: Definir y accionar

Agrupar según criticidad, intereses y afección

Define acciones concretas y con sentido para el colaborador

Asesora y comunica el programa a los colaboradores

Definir los grupos críticos y sus malestares principales

Establecer las acciones más relevantes para cada grupo que logren impacto

Comunicar de manera personalizada el por qué es importante participar del programa de bienestar

Paso 3: Medir y calibrar

Involucra y aumenta la participación del colaborador

Mide impactos y adapta la solución

Demuestra nuevo engagement y el estado actualizado de los grupos

Buscar aceptación y participación de los colaboradores incluidos en el programa

Medir periódicamente los avances del programa y de la percepción del colaborador para corregir, si aplica

Demostrar el impacto del programa en participación, índices de bienestar y productividad



...La mejor forma de que una empresa reduzca costos asociados al ausentismo laboral, mejore el desempeño de los equipos de trabajo y su compromiso con la empresa es implementando programas de bienestar centrados en el colaborador que midan y potencien la salud física, emocional y social de sus colaboradores..."

Global Center for Healthy Workplaces

¿Quieres aplicar estos 3 pasos en tu empresa y empezar a ver cambios positivos en tus equipos o simplemente hacer una consulta de interés?

Agenda una en nuestra web: **www.cdpcapacitacion.cl**

O escríbenos al whatsapp: **+56 9 9877 2494**



CONOCER DA PODER